

Dokumentnamn: Mångfaldspolicy	Dokumenttyp: Policy
Godkänt av: VD för Krafringen Energi AB (publ)	Godkänt datum: 2025-01-28

Mångfaldspolicy

Krafringen är den regionala drivkraften som tar ansvar för ett hållbart energisystem och tryggar energi för framtida generationer.

En samlad mångfald utgör Krafringens kompetens, vilken är en strategisk tillgång i koncernens affärs- och verksamhetsutveckling. En arbetsplats med dynamisk mångfald utgör en attraktiv arbetsgivare för såväl nuvarande som potentiella medarbetare. Krafringen ser jämställdhet och mångfald som en självklarhet och en styrka.

Människors olikheter kan utgöras av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning och ålder, men också av erfarenhet, utbildning och livssituation. Detta tillsammans skapar en dynamisk mångfald, som tillför nya perspektiv och idéer.

Mål för vårt systematiska mångfaldsarbete är att skapa mer kreativa arbetsplatser där alla ska känna sig sedda, hörda och inkluderade. Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och ska inte uppfattas som hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt.

Krafringens mångfaldspolicy innebär ett ständigt förbättringsarbete där koncernledningen, chefer och medarbetare tillsammans skapar och främjar arbetsglädje och yrkesstolthet samt förebygger ohälsa och orättvis behandling. Tillsammans och var och en för sig har vi ett gemensamt ansvar för att behandla våra medarbetare och samarbetspartners på ett respektfullt vis. Varje chef har ansvar för att implementera policyn i sin verksamhet. Ledning, chef och medarbetare har alla ett ansvar för att förebygga ohälsa och orättvis behandling.

Vi uppnår våra mål att främja mångfald genom att:

- Vara öppna, lyhörda och toleranta med varandra
- Kommunicera med varandra och våra samarbetspartners
- Arbeta aktivt för att ingen skall känna sig diskriminerad eller trakasserad
- Vara och aktivt verka för ett jämställt och jämlikt företag avseende såväl anställningsvillkor, arbetsvillkor som utvecklingsmöjligheter
- Aktivt sträva efter mångfald vid tillsättningar i arbetsgrupper och i samband med all rekrytering
- Uppfylla lagar och krav

Denna policy gäller för hela koncernen och alla som vistas på våra arbetsplatser.